

**MEERJARENPLAN
2025-2030**

nvaag

INLEIDING

De NVAVG (Nederlandse Vereniging Artsen Verstandelijk Gehandicapten) is de beroepsvereniging van de artsen VG en telt zo'n 330 leden. De meeste leden zijn arts VG of aios VG. De overige leden zijn bijvoorbeeld basisarts, huisarts of jeugdarts. Het doel van de beroepsvereniging is om de kennis van de leden te bevorderen en de belangen te behartigen.

In de afgelopen vijf jaar heeft het bestuur en het bureau van de NVAVG een wezenlijke kwaliteitsslag doorgemaakt. Het meerjarenplan uit 2020 heeft hier richting aan gegeven en daarnaast hebben de actuele ontwikkelingen het beleid verder mee ingekleurd. Waar het afgelopen meerjarenplan veel nadruk heeft gelegd op het instellen van nog meer commissies en werkgroepen en een verdeling hiervan onder de vele bestuursleden heeft het huidig bestuur gekozen voor een compact bestuur met een professioneel bureau.

Het meerjarenplan van 2025 tot 2030 gaat door op de ingeslagen weg. Vanuit de 3 portefeuilles Algemene bestuurszaken, kwaliteit van zorg en organisatie en financiën van zorg zijn de doelen voor de komende vijf jaar opgesteld. Per jaar worden vanuit dit meerjarenplan de ambities per portefeuille opgesteld. Waarbij de missie en visie zoals deze zijn opgesteld in 2020 nog steeds voldoende treffend is voor de komende vijf jaar. Voor het meerjarenbeleidsplan van 2030 willen we de visie en missie gaan herijken gezamenlijk met alle leden. Daartoe zal bijtijds een traject worden gestart.

Missie van de arts VG: beschikbare en toegankelijke zorg

Mensen met een verstandelijke beperking hebben recht op een zo goed mogelijke kwaliteit van leven, rekening houdend met hun beperkingen. Dat betekent dat ze hoogwaardige zorg krijgen: effectieve, veilige en doeltreffende gespecialiseerde zorg, gebaseerd op wetenschappelijk bewijs en richtlijnen. Zorg die wordt geleverd door goed opgeleide professionals, die de cliënt centraal stellen. En die aandacht hebben voor hun specifieke behoeften (zoals communicatie die aansluit bij de individuele cliënt) en welzijn. Die zorg is beschikbaar en toegankelijk, ongeacht de locatie waar de cliënt woont (thuis of in een zorgorganisatie).

DOELEN

verdeeld onder de portefeuilles

Suzanne, Sija, Yvet en Samantha

VERENIGING ALGEMEEN

- Duurzame financiering
- Werkwijze ontwikkelen
- Professionalisering bureau
- Positionering van de arts VG versterken
- Nieuwe visie 2030-2035

Gerjanne, Leonie, Floren, Vera,
Willemijn, en Iris

KWALITEIT VAN ZORG

- RAILZ
- Samenwerking interne en externe partijen
- Kwaliteitsvisitatie
- Inhoudelijke kwaliteitsagenda

Annelies, Hans en Chaimae

ORGANISATIE EN FINANCIERING VAN ZORG

- Arts VG in de regio
- Databeschikbaarheid VG sector verbeteren
- Financiering
- Praktijkvoering arts VG
- Wet- & regelgeving

VERENIGING ALGEMEEN

Speerpunt: Professioneel bureau en volwassen vakgebied – klaar voor de toekomst

DUURZAME FINANCIERING

Doel: Over 3 jaar is de vereniging financieel gezond op basis van eigen verenigingsmiddelen en het goed inspelen op mogelijkheden van projectsubsidies.

Tijdspad: In 2028 moet de vereniging toekomstbestendig zijn.

Hoe: Per jaar kijken waar we de baten kunnen verhogen en de lasten kunnen verlagen. De komende jaren blijven we dit monitoren en bijsturen. Ook bespreken we mogelijkheden met stakeholders.

WERKWIJZE ONTWIKKELEN

Doel: Werkwijze vastleggen die voldoet aan onze eigen kwaliteitsstandaard (duurzaam, ledenparticipatie en stakeholders betrekken) uitkomst: checklist – borgen tot de werkwijze.

Tijdspad: In 2026 ontwikkelen we het plan, in 2027, 2028 en 2029 **Plan Do Check Actie** à 2030 volledig plan.

Hoe: Inventariseren en vastleggen wat onze werkwijze is vanuit het bestuur en bureau. En deze werkwijze in eenvoudige processen vastleggen, denk hierbij aan afvinklijstjes of nieuwe onderleggers.

PROFESSIONALISER ING BUREAU

Doel: Het verder professionaliseren van het bureau op het gebied van werkgeverschap en organisatie.

Tijdspad: Afgerond in 2028

Hoe: Een aantal processen zijn al in gang gezet en een aantal processen moeten nog verder doorontwikkeld worden, zoals werkgeverschap, RI&E.

POSITIONERING VAN DE ARTS VG VERSTERKEN

Doel: Blijven inhaken en inspelen op de kansen en mogelijkheden die voorbij komen om de arts VG te positioneren.

Tijdspad: Doorlopend

Hoe: Aansluiten bij diverse overleggen zoals cao onderhandelingen, kernfunctie FWG herijken. In samenwerking met de commissies zoals Pr-commissie en UMC-werkgroep en de stakeholders zoals de SBOH. Proactief beleid maken richting politiek, door bijvoorbeeld werkbezoeken te organiseren en bij het betrekken bij andere activiteiten.

NIEUWE VISIE 2030-2035

Doel: Komen tot een nieuwe missie en visie 2030-2035.

Tijdspad: 2027 proces ontwikkelen en vastleggen, 2028 uitvoeren, 2029 visie vaststellen tijdens de ALV.

Hoe: Vanuit een brede aanpak leden betrekken om te komen tot die nieuwe visie. Tijdens het Lustrum 50-jarig bestaan presenteren.

KWALITEIT VAN ZORG

Speerpunt: Een geborgde kwaliteitscyclus – een fundament voor kwaliteitsstandaarden, efficiënte processen en sterke verbindingen



ORGANISATIE EN FINANCIERING

Speerpunt: Efficiënte praktijkvoering en netwerkzorg in de regio



Voorzitter
Suzanne Duffels

Vicevoorzitter
Gerjanne Vlasveld

Bestuurslid
kwaliteit van zorg
VACATURE

Bestuurslid
organisatie en
financiering van zorg
Annelies Goorts

Manager bureau

Officemanager
Yvet Luthart

Communicatie coördinator
Samantha Larhoven

Communicatie adviseur
extern

Controller
extern

HR
extern

Sr. beleidsadviseur
kwaliteit van zorg
Leonie Offermans

Sr. beleidsadviseur
RAILZ
Willemijn Hensbroek

Jr. beleidsadviseur
RAILZ
Floren Kaart

Beleidsadviseur
RAILZ
Vera Bolder

Beleidsadviseur
RAILZ

Sr. beleidsadviseur
organisatie en financiering van zorg
Hans Cosijnse

Beleidsadviseur
datamonitoring
Chaimae Chomrikh

Overzicht commissies en werkgroepen

Vereniging algemeen

- Pr-commissie
- Commissie TAVG
- Commissie universitair onderwijs

Kwaliteit van zorg

- Commissie deskundigheidsbevordering
- Commissie duurzaamheid
- Platform ethiek
- Commissie slaapgeneeskunde
- Stuurgroep richtlijnontwikkeling
- Werkgroep palliatieve zorg

Organisatie en financiering van zorg

- Accreditatiecommissie
- Commissie kwaliteitsvisite
- Commissie organisatie en financiering van zorg
- Commissie wet- en regelgeving